

EEN LID VOOR DE RAAD VAN TOEZICHT REMUNERATIE- COMMISSIE

Het Sticht is het bevoegd gezag over negen scholen in het primair onderwijs. Wij werken in vier gemeenten en samen met twee samenwerkingsverbanden. Wat ons bindt, is onze gezamenlijke ambitie om ons onderwijs steeds beter te maken en aan te passen aan de leerbehoeften van onze leerlingen. Aan professionalisering van al onze medewerkers geven wij prioriteit. Solidariteit tussen scholen onderling, onderlinge kennisuitwisseling, leren van elkaar en eigen en elkaars fouten is ingebed in ons DNA. Duurzaamheid beperkt zich binnen Het Sticht niet alleen tot onze gebouwen, maar komt tot uiting in het gedrag van onze medewerkers.

Wegens het vertrek van een lid van de Raad van Toezicht (RvT) zoekt Het Sticht naar vervanging. De Raad van Toezicht is belast met het toezicht houden op de werkwijze van het College van Bestuur, gericht op de realisatie van met name doelstellingen en idealen van de Stichting. De Raad is werkgever en klankbord van het CvB. Hij wordt tevens geacht het maatschappelijk perspectief in te brengen.

Voor de invulling van deze vacature zoeken wij een enthousiaste en inspirerende collega, bij voorkeur met kennis van de wereld van het primair onderwijs. De RvT bestaat uit zes leden die elkaar aanvullen wat betreft kennis, ervaring en relevante netwerken. De RvT vergadert in principe vijf keer per jaar. De RvT heeft uit zijn midden een remuneratiecommissie, een commissie onderwijskwaliteit en een auditcommissie samengesteld. Deze commissies komen – los van de vergaderingen van de RvT – ongeveer zes keer per jaar bij elkaar met (leden van) het College van Bestuur.

We zoeken een lid voor de remuneratiecommissie. Gezocht wordt naar breed inzetbare kandidaten voor de RvT. Verbondenheid met de regio waarbinnen Het Sticht werkzaam is, is noodzakelijk. Ervaring met een bestuurlijke rol binnen het primair onderwijs is een pré.

Samenstelling

Bij de samenstelling van de RvT wordt gelet op een evenwichtige vertegenwoordiging van de taken en bevoegdheden van de RvT, zoals deze zijn vastgelegd in de statuten. De RvT wil bij de samenstelling van de Raad recht doen aan de diversiteit in de samenleving.

- Heeft een brede maatschappelijke betrokkenheid;
- Is in staat om op het juiste moment concessies te doen en consensus na te streven zonder zijn onafhankelijkheid te verliezen;
- Heeft een open, toegankelijke houding en beschikt over relativeringsvermogen.

Collectieve verantwoordelijkheid

De RvT fungeert als een team met een gezamenlijke verantwoordelijkheid en staat onder leiding van de voorzitter. Dit betekent dat alle leden gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor besluiten die worden genomen in de RvT. De volgende aandachtsgebieden zijn vertegenwoordigd in de RvT:

- Onderwijskunde & kwaliteitszorg;
- Openbaar (regionaal en lokaal) bestuur, juridische zaken en medezeggenschap;
- Organisatieontwikkeling, HRM beleid en arbeidsmarkt;
- Financiën en risicomanagement.

Profiel leden Raad van Toezicht

Het lid van de Raad van Toezicht dat we zoeken:

- Beschikt over een hbo- of academisch denk- en werkniveau;
- Heeft ervaring met besturen en/of toezicht houden in maatschappelijke organisaties;
- Opereert onafhankelijk zonder last of ruggespraak en zakelijk belang;

Verdere inlichtingen

De Raad van Toezicht heeft een benoemingsadviescommissie ingesteld, die bestaat uit twee leden van de RvT, een lid van het College van Bestuur, een directeur van één van onze scholen en een lid van de GMR. Voor meer informatie over de procedure en de functie kunt u bellen met de voorzitter van de RvT, Dr. A.C. Meijer (06 15188391), of met mevr. M.H.A. Remmers (06 34171641), lid van het College van Bestuur.

- Uw gemotiveerde sollicitatie met curriculum vitae ontvangen wij graag vóór 25 maart via info@hetsticht.nl
- De eerste gespreksronde staat gepland op 2 april 2019 (eind van de middag, vroege avond).
- Het streven is de kandidaat voor te dragen voor benoeming in de vergadering van de RvT op 25 juni 2019.

De organisatie

Op www.hetsticht.nl kunt u uitgebreide informatie vinden over Het Sticht, zijn missie en visie, de organisatiestructuur en de negen scholen.

Daar waar hij/hem staat, wordt ook zij/haar bedoeld.

JE BENT BREED INZETBAAR

BESTUURLIJKE ERVARING
BINNEN HET PRIMAIR
ONDERWIJS IS EEN PRÉ

JE HEBT VERBONDENHEID
MET DE REGIO