

Jaarverslag MR 2020-2021

In het schooljaar 2020-2021 hebben er 6 MR-vergaderingen en een scholingsavond plaatsgevonden. Hieronder is te lezen welke onderwerpen er zijn besproken en geven we een nadere toelichting voor belangrijke speerpunten van het afgelopen schooljaar.

Data	onderwerpen
23 september 2020	Corona maatregelen Google Classroom Jaarplan 2020-2021 Schoolgids
11 november 2020	Corona maatregelen Google Classroom Nieuwe rapporten Gebruik Gynzy Digitalisering (livestream weeksluitingen) Verkiezingen MR
26 januari 2021	Rol-verdeling MR opnieuw afstemmen Afscheid Charles van der Horst en start nieuwe directeur: Freek Steur Online onderwijs en verbinding met kinderen Streaming van andere activiteiten
8 maart 2021	Actualiseren jaarplanning MR Corona maatregelen Voortgang jaarplan 2020-2021 ICT beleid en gebruik Gynzy Scholing MR Trial: online vragenuurtje MR
18 mei 2021	Corona maatregelen, traktatiebeleid Vakantierooster Kwaliteit opbrengsten Schoolplan 2021-2022 Schoolgids Begroting Formatie Stamgroepindeling Scholing MR
8 juni 2021	Scholingsavond MR
15 juni 2021	Corona maatregelen Presentatie IEP-resultaten Resultaten eindtoets groep 8 Formatieplan Werkverdelingsplan NPO-gelden Evaluatie & jaarverslag MR Opstart MR nieuwe schooljaar

Corona

Het gehele schooljaar was er rondom Corona een actieve afstemming binnen de scholen van het Sticht. Vanuit het Sticht werden de maatregelen van het RIVM gevolgd en werd er vervolgens door school zo goed als mogelijk gecommuniceerd naar ouders/verzorgers en betrokkenen. Onderwerpen die binnen de MR ter sprake kwamen waren: breng- en haalbeleid, ventilatie school, traktatiebeleid, online lesgeven, werken met Google Classroom, de privacywet i.v.m. het digitaal werken tijdens de lockdown, quarantainebeleid en het wel/niet versoepelen. Corona was een vast agendapunt op de MR-vergaderingen. Vanuit iedere bouw werd er een update gegeven van de ontwikkelingen, de werkwijze en de aandachtspunten.

Wisseling directeur

Dit schooljaar kondigde Charles van der Horst aan per 1 februari 2021 met pensioen te gaan. De MR-geleding was betrokken bij de sollicitatiecommissie voor de werving van een nieuwe directeur. Binnen de sollicitatiecommissie is er unaniem gekozen voor Freek Steur. Inmiddels is Freek aangesteld als directeur en kort na de aanstelling heeft er een kennismaking met de MR plaatsgevonden. Ook heeft Freek de MR-vergaderingen bijgewoond.

Ontwikkelingen binnen de school

- De onderbouw is gaan werken in clusters en er is meer differentiatie gekomen voor groep 3. Het leerplein is anders ingericht en er is een betere verbinding gekomen tussen de lokalen.
- Het rekenonderwijs is met regelmaat onder de aandacht gebracht binnen de MR. De onderbouw is afgestapt van Reken Zeker. Onder leiding van rekenspecialist Wilma Veldhoen heeft er een rekentraject plaatsgevonden, die komend schooljaar verder zal worden uitgebouwd. In de middenbouw wordt er met rekenen gewerkt met de methode van Gynzy, wat op tablets gebeurt. De bovenbouw werkt met Reken Zeker (boeken) en met Gynzy (tablets). Door de gehele school wordt meer op papier gerekend dan het voorgaande schooljaar. Naast deze methodes worden rekenspellen van 'Met sprongen vooruit' ingezet om het automatiseren te onderhouden. Ook heeft de middenbouw een werkboekje 'Eenmaal andermaal' om de tafels te oefenen. De evaluatie van Gynzy en het ICT beleid binnen de Montini is een blijvend aandachtspunt voor komend schooljaar.
- Dit schooljaar is de Montini overgestapt naar de IEP; het complete leerlingvolgsysteem voor de hele school. Binnen de IEP wordt ook het deel 'hart en handen' afgenomen, waaruit meerdere spindiagrammen komen die iets zeggen over: de leeraanpak, de sociaal-emotionele ontwikkeling en het creatief vermogen van de leerling.
- De stamgroepleiders werken met onderwijsplannen voor: spelling, technisch lezen, begrijpend lezen en rekenen.
- Binnen de MR delen we met regelmaat diverse actualiteiten met elkaar om in ontwikkeling te blijven. Volgend schooljaar willen we dit opnemen als een vast onderdeel van de agenda.

Communicatie met ouders en MR

De oudergeleding van de MR heeft ouders/verzorgers uitgenodigd voor een digitaal schoolplein gesprek. Hieruit kwamen diverse onderwerpen ter sprake, zoals:

- Het testbeleid rondom corona
- Corona maatregelen invoeren/vrij laten
- Het traktatiebeleid
- Meer behoefte aan communicatie

Daarnaast hebben we binnen de MR-vergaderingen ingekomen stukken besproken over het verkeer rondom de school en de breng- en haaltijden op het schoolplein.

Wisselingen MR

De MR-geleding bestaat uit zes leden: 3 ouders en 3 leerkrachten. De oudergeleding van de MR wordt uit (en door) ouders gekozen, het personeel kiest de personeelsgeleding.

Begin van het schooljaar is Monique Helmich (personeelsgeleding) afgetreden en heeft Saskia van de Beek haar plaats overgenomen. Andrea Hagen (oudergeleding) is in januari 2021 afgetreden. Er zijn verkiezingen gehouden en Marieke van Dijk heeft haar plaats overgenomen. Aan het eind van het schooljaar heeft Marlies de Graaff (personeelsgeleding) kenbaar gemaakt om af te treden. Volgend schooljaar zal Heleen van Schoonhoven haar plek overnemen.

Vooruitblik samenstelling MR schooljaar 2021-2022

Oudergeleding: Marieke van der Giessen (voorzitter), Timo Rozendal en Marieke van Dijk

Personeelsgeleding: Lianne Rademaker, Saskia van de Beek en Heleen van Schoonhoven

Training MR

Tijdens de scholing van de MR hebben we gesproken over de missie en visie van de MR en kwamen zaken aan de orde als: Wat wordt beoogd met de medezeggenschap? Hoe stelt de MR zich op?

We hebben de samenstelling en de taakverdeling bekeken en daarnaast kennis in acht genomen van onderwerpen en prioriteiten van de MR. Wat staat er op de agenda? Wat zijn verplichte onderwerpen? Welke bevoegdheid is van toepassing? Ook kwam de jaarplanning van de MR en de wijze van het onderhouden ervan aan bod.

Uit deze scholing komt een heidag voort, waarbij de MR-geleding in het begin van het nieuwe schooljaar gaat werken aan een aangescherpte missie en visie van de MR. Er ligt al een jaarplanning in concept klaar en deze wordt aangevuld met de speerpunten voor het nieuwe schooljaar. Zo willen we meer tijd vrijmaken voor het bespreken van actualiteiten op onderwijsgebied. Ook wordt er tijdens de heidag opnieuw gekeken naar een constructieve samenwerking binnen de MR.

Vacatures voor schooljaar 2021-2022

Aan het einde van het schooljaar stonden er 2 vacatures open voor onderwijsassistent. Daarnaast stond er één vacature open voor de middenbouw en één voor de bovenbouw als stamgroepleider. In overleg is er dit schooljaar afgeweken van de gangbare procedure om de MR te betrekken in de sollicitatiecommissie. Dit gezien de tijd en de krapte op de arbeidsmarkt.