

Jaarverslag MR 2021-2022

In het schooljaar 2021-2022 hebben er 6 reguliere MR-vergaderingen, een heisessie, een ouderavond en diverse extra MR overleggen plaatsgevonden. Ook is de MR betrokken geweest bij sollicitaties, communicatie vanuit 't Sticht en de directie en heeft MR haar kennis bijgedragen aan de nieuwe zorgstructuur. Hieronder is te lezen welke hoofdonderwerpen er zijn besproken en geven we een nadere toelichting voor belangrijke speerpunten van het afgelopen schooljaar.

Data	onderwerpen
27 oktober 2021	Bovenbouw ICT-beleid Communicatie
1 december 2022	Corona NPO-plan & verbeterplan rekenen
26 januari 2022	Verkiezingen MR Communicatie Formatieplan & groepsindeling Kwaliteitskringen Zorgzwaarte
9 maart 2022	Nieuwe MR leden Inspectiebezoek NPO plan & rekenen M-IEP resultaten Groepsindeling Talentenbeleid/hoogbegaafdheid
10 mei 2022	Begroting Studiedagen Vliegende Brigade Bevindingen inspectie
29 juni 2022	E-IEP resultaten Zorgstructuur Verbeterplan

Missie MR:

Tijdens de heisessie heeft de MR gebrainstormd over de speerpunten die wij als MR willen bespreken: de kwaliteit van onderwijs, ICT-beleid en communicatie. Daarnaast hebben we onze missie opgesteld. Ieder speerpunt wordt door twee MR-leden onderzocht en voorbereid tijdens de MR-vergaderingen.

Missie: De MR is toegankelijk en zichtbaar om mee te denken en te adviseren om zo de verbinding tussen ouders, kinderen en leerkrachten te optimaliseren. Zo kan de Montini, als organisatie, zich richten op de kwaliteit van het onderwijs ter bevordering van de ontwikkeling het kind.

Bovenbouw:

Er zijn te weinig stamgroepleiders in de bovenbouw en de IB-er is uitgevallen. Tevens zijn er zorgen over de sfeer in de stamgroepen van de bovenbouw. De werkdruk in de bovenbouw is hoog en het team heeft ideeën geopperd voor de lange en korte termijn.

De MR maakt zich zorgen over het te lage rekenniveau in de bovenbouw. Freek heeft bureau Foutloos Rekenen ingeschakeld om het rekenniveau van de bovenbouw een boost te geven.

Er wordt een analyse gemaakt en besloten om voor de aankomende 3 jaar groep 6 in de middenbouw te houden zodat de bovenbouw zich kan concentreren op groep 7 en 8.

Communicatie

De MR wil de communicatie tussen school en ouders verbeteren. De haal- en brengplicht moet geoptimaliseerd worden en de MR wil haar zichtbaarheid verbeteren. Zo hebben we afgelopen jaar de communicatiekanalen onder de loep genomen en overleg gehad met de oudervereniging om meer op elkaar af te stemmen zoals onder andere de ouderavond en input van ouders.

Verder heeft de MR tijdens de ouderavond feedback en suggesties gekregen van ouders. In het nieuwe schooljaar is de MR van plan om vaker te communiceren via het Montinieuws. Tevens gaat de MR in het nieuwe schooljaar sessies organiseren 'koffie met de MR' om de verbinding met ouders te verbeteren.

Zorgstructuur

Het is duidelijk geworden dat de zorgstructuur op de Montini aandacht behoeft. Er zijn naar verhouding te veel kinderen die extra aandacht nodig hebben in de groepen en er is te weinig verslaglegging. Na een aantal interim-oplossingen wordt Sonja Elsenburg in dienst genomen als IB-er met als prioriteit om de zorgstructuur neer te zetten.

Inspectie & Oordeel

De inspectie kwam op 22 maart 2022 een kwaliteitsonderzoek doen. De inspectie heeft klassen bezocht en tevens gesproken met de directeur, de IB-er stamgroepleiders, kinderen, ouders en de MR. Dezelfde dag heeft de inspectie haar oordeel 'zeer zwak' bekend gemaakt. De school krijgt een jaar de tijd om verbetering te laten zien en de kwaliteit van het onderwijs te verbeteren. Direct wordt de PO-raad ingeschakeld en de Vliegende Brigade komt het team adviseren. Er volgt een uitgebreide audit en er wordt begonnen met een verbeterplan. Op 16 juni 2022 vindt er een ouderavond plaats waarbij de nieuwe interim-directeur Milou van Wensen inzicht en uitleg geeft.

Wisseling directeur

In mei 2022 heeft Freek Steur besloten om zijn taak als directeur neer te leggen. Als interim-oplossing heeft Kees Timmers de school geleid. Begin juni is interim-directeur Milou van Wensen gestart. De MR is gedurende het hele proces betrokken geweest en voortdurend op de hoogte

gehouden. Timo heeft namens de MR de sollicitatiegesprekken gevoerd om uiteindelijk Milou aan te nemen.

Studiedagen

Al jarenlang heeft de Montini veel studiedagen in vergelijking met andere scholen in Baarn. Zeker met het oordeel van de inspectie zijn de studiedagen hard nodig voor het team om met elkaar aan de school te bouwen en de kwaliteit te verbeteren. Om ouders tegemoet te komen, wordt besloten om het aantal studiedagen te verlagen naar 8 in 2022-2023.

Wisselingen MR

De MR-geleding bestaat uit zes leden: 3 ouders en 3 leerkrachten. De oudergeleding van de MR wordt uit (en door) ouders gekozen, het personeel kiest de personeelsgeleding.

Halverwege heeft jaar is Lianne Rademaker (personeelsgeleding) afgetreden en heeft Karin van der Plas haar plaats overgenomen. Eind januari heeft voorzitter Marieke van der Giessen haar MR taken neergelegd en heeft Timo Rozendal het voorzitterschap op zich genomen. In februari hebben er verkiezingen plaatsgevonden en is Bobby van Essen namens de ouders toegetreden als MR-lid.

Vooruitblik samenstelling MR schooljaar 2022-2023

Oudergeleding: Timo Rozendal, Bobby van Essen en Marieke van Dijk

Personeelsgeleding: Saskia van de Beek, Karin van der Plas en Heleen van Schoonhoven

Vergaderstructuur schooljaar 2022-2023

Voor het aankomende schooljaar besluit de MR 8 reguliere MR vergaderingen te houden. Daarnaast bespreekt de oudergeleding maandelijks de voortgang met de directeur, om goed zicht te houden op het verbetertraject.